**برنامج**

**الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية**

* **الأهداف**

1. تعريف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية ووضع مسودة لإستراتيجية الموارد البشرية
2. شرح الإشارات الأساسية التي يجب مراقبتها بشكل دوري في قسم الموارد البشرية
3. رفع الروح المعنوية للموظفين وتحديد المعادلة لقياسها بفعالية

* **المحاور الرئيسية للبرنامج**

1. الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
2. تحليل البيئة
3. مؤشرات معنويات ورضا الموظفين
4. القيمة البشرية المضافة والفائدة لكل الموظف
5. أنظمة الإدارة من خلال الأهداف
6. أسباب نجاح وإخفاق أنظمة إدارة الأداء
7. تحليل الدوران: تفسير البيانات